

ALEKSANDRO STULGINSKIO UNIVERSITETAS

**Žemės ūkio inžinerijos fakultetas**

**Žemės ūkio inžinerijos ir saugos institutas**

**PROFESINĖS RIZIKOS DARBO APLINKOJE VERTINIMO  
SAVARANKIŠKO DARBO APRAŠAS**

Studijų dalykai:

Aplinkos, darbų ir civilinė sauga;

Žmonių sauga;

Žmonių ir mašinų sauga

Aprašą parengė: doc. dr. R Butkus,

asist. R. Mioldažys

Akademija,

2013

# PROFESINĖS RIZIKOS DARBO APLINKOJE VERTINIMAS

## SAVARANKIŠKO DARBO APRAŠAS

**Darbo tikslas** – išmokti tirti profesinės rizikos darbo aplinkoje veiksnius ir pildyti rizikos vertinimo dokumentus.

### **Darbo užduotis:**

1. Susipažinti su profesinės rizikos vertinimo pagrindais.
2. Atlikti darbų vadovo nurodytas (ar vieną iš išvardintų) užduotis:
  - įvertinti atliktų laboratoriniuose darbuose tyrimų rezultatus;
  - sugrupuoti laboratorinių darbų metu ištirtus profesinės rizikos veiksnius į veiksmų grupes;
  - nustatyti profesinės rizikos priimtinumą;
  - numatyti (jei reikia pagal tyrimo ir vertinimo rezultatus) darbo aplinkos rizikos šalinimo ir/ar mažinimo priemones;
3. Pateikti darbo ataskaitą užpildant profesinės rizikos nustatymo kortelę pagal laboratorinių darbų ataskaitas.

## 1. BENDROSIOS ŽINIOS APIE PROFESINĖS RIZIKOS VEIKSMŲ VERTINIMĄ

Darbdavys, vykdydamas savo įsipareigojimus, vadovaujasi šiais bendraisiais rizikos vertinimo ir darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo principais:

- 1) **rizikos** darbuotojų saugai ir sveikatai **vengimu**;
- 2) **rizikos**, kurios neįmanoma išvengti, **įvertinimu**;
- 3) nustatytos **rizikos priešasčių šalinimu**.

*(Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo 19 straipsnio ištrauka. (Žin., 2003, Nr. 70-3170))*

Kaip vertinamos rizikos darbo aplinkoje nustato **Bendrieji profesinės rizikos vertinimo nuostatai**. Pagal Nuostatus Profesinės rizikos vertinimo **tikslas** yra nustatyti ir įvertinti esamą ar galimą riziką darbe, ją pašalinti, o jei negalima pašalinti, įdiegti prevencijos priemones, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo rizikos arba ji būtų kiek įmanoma sumažinta

### 1.2. Sąvokos, terminai ir apibrėžimai

**Rizika** – traumos ar kitokio darbuotojo sveikatos pakenkimo galimybė dėl kenksmingo ir (ar) pavojingo darbo aplinkos veiksnio (veiksmų) poveikio;

**Rizikos vertinimas** – procesas, kurio metu identifikuojami pavojai ir rizikos veiksniai, galimas jų sukeltos žalos sveikatai sunkumas ir žalos pasireiškimo tikimybė, atsižvelgiant į taikomas apsaugos priemones, nustatomas rizikos dydis bei priimamas sprendimas (įvertinimas) dėl rizikos priimtumo, t. y. nusprendžiama, ar rizika yra priimtina, toleruotina ar nepriimtina, ir prevencinių priemonių taikymo.

**Rizikos vertinimo objektas** – statinys (patalpa), darbo vieta ar kita darbovietės vieta, kurioje darbuotojas gali būti, darbo priemonė, technologinis procesas, keliantys ar galintys kelti riziką darbuotojui.

**Priimtina rizika** – rizika, kuri laikoma nereikšminga arba tampa nereikšminga taikant prevencijos priemones.

**Nepriimtina rizika** – rizika, su kuria negalima taikstyti, nesvarbu, kokia būtų su ja susijusios veiklos nauda.

**Toleruotina rizika** – rizika, su kuria galima taikstyti, jei įdiegiamos rizikos prevencijos priemonės rizikai sumažinti iki praktiškai įmanomo dydžio, tai yra iki tokio dydžio, kai galima įrodyti, kad tolesnio rizikos mažinimo sąnaudos (išreikštos laiko sąnaudomis, pinigais ir (arba) darbo apimtimi) būtų neproporcingos, palyginti su pasiekiamą nauda.

**Rizikos veiksnys** – cheminis, fizinis, biologinis, ergonominis, psichosocialinis ar fizinis veiksnys, keliantis ar galintis kelti pavojų darbuotojo saugai ir sveikatai.

**Cheminis veiksnys** – cheminis elementas ar junginys, grynas ar mišinyje, egzistuojantis natūraliai arba gaminamas, naudojamas arba išskiriamas į aplinką, įskaitant atliekas, bet kokio darbo proceso metu, pagamintas tikslingai ar ne, teikiamas rinkai ar ne.

**Fizikinis veiksnys** – veiksnys, kurio pagrindą sudaro fizikinių substancijų kitimai aplinkoje.

**Biologinis veiksnys** – mikroorganizmai, įskaitant genetiškai modifikuotus, ląstelių kultūros bei žmogaus endoparazitai, galintys darbuotojui sukelti infekciją, alergiją ar apsinuodijimą.

**Ergonominis veiksnys** – veiksnys, kurio pagrindą sudaro fizinio darbo krūvis ir įtampa bei darbo vietos pritaikymas darbuotojo galimybėms.

**Psichosocialinis veiksnys** – veiksnys, kuris dėl darbo sąlygų, darbo reikalavimų, darbo organizavimo, darbo turinio, darbuotojų tarpusavio ar darbdavio ir darbuotojo tarpusavio santykių sukelia darbuotojui psichinį stresą.

**Fizinis veiksnys** – veiksnys, kuris kelia pavojų dėl netinkamo darbo vietos įrengimo, darbo priemonių, jų judančių dalių, kėlimo įrangos, keliamo krovinio, transporto priemonių, krentančių daiktų fizinio poveikio, taip pat dėl galimo sprogimo, gaisro, elektros pavojų, statinių stabilumo ir tvirtumo neužtikrinimo bei kitų aplinkybių.

### 1.3. Rizikos vertinimo etapai

Rizikos vertinimas atliekamas šiais etapais:

- Parengiamieji darbai;
- Rizikos veiksnių tyrimas, rizikos dydžio nustatymas, sprendimo dėl rizikos priimtumo priėmimas;
- Rizikos pašalinimas ar sumažinimas;
- Rizikos stebėjimas.

**I etapas - Parengiamieji darbai:**

- Identifikuojami įmonėje nuolat (kasdien), periodiškai ar nereguliariai pagal atskiras užduotis atliekami darbai, gamybos procesai ar vietos, galinčios kelti pavojų darbuotojų saugai ir sveikatai. Darbai ar gamybos procesai gali būti suklasifikuojami pagal plotus įmonės pastatų viduje arba išorėje, gamybos proceso arba paslaugų teikimo stadijas, planinį arba reaguojamąjį darbą;
- Identifikuojami esami ir galimi rizikos veiksniai ir pavojingos situacijos, susijusios su kiekvienu atliekamu darbu, gamybos procesu ar vieta įmonėje. Esami ir galimi rizikos veiksniai, kurių keliamas pavojus yra aiškiai labai mažas ir mažai tikėtinas, gali būti nevertinami;
- Nustatomi darbuotojai, kuriems kyla pavojus dėl jų ar kitų asmenų veiklos. Ypatingas dėmesys skiriamas darbuotojams, kuriems gali grėsti didesnė rizika (riboto darbingumo asmenys, jauni asmenys, nėščios, neseniai pagimdžiusios ar krūtimi maitinančios moterys, sergantys profesinėmis ligomis, naujai priimti į darbą darbuotojai ir kt.);
- Surenkama informacija apie įmonėje įvykusius nelaimingus atsitikimus, profesines ligas, profilaktinius sveikatos patikrinimus, darbuotojų sergamumą, anksčiau atliktą rizikos vertinimą;
- Sudaromas **rizikos vertinimo darbų planas**, kuriame nurodomi rizikos vertinimo darbai, rizikos vertinimo objektai, įvykdymo terminai ir atsakingi darbuotojai, kurį patvirtina darbdavys ar jo įgaliotas asmuo. Rizikos vertinimo darbų plane numatomi ir žinomos rizikos, kuri kyla ar gali kilti mobiliuose ar laikinose darbo vietose, vertinimo darbai.

**II etapas - Rizikos veiksnių tyrimo ir rizikos nustatymo etape:**

- pagal **rizikos vertinimo darbų planą** kiekybiškai tiriami (matuojami rizikos veiksnių dydžiai) ar kokybiškai įvertinami rizikos veiksniai (biologiniai, cheminiai, ergonominiai, fizikiniai, fiziniai, psichosocialiniai), keliantys ar galintys kelti pavojų darbuotojams. Įvertinamas šių veiksnių keliamas pavojus, atsižvelgiant į jų dydžius, tarpusavio sąveiką, veikimo trukmę, galimas pasekmes ir esamas apsaugos priemonės;

- ergonominiai rizikos veiksniai tiriami vadovaujantis Ergonominių rizikos veiksnių tyrimo metodiniais nurodymais. Psichosocialiniai rizikos veiksniai tiriami vadovaujantis Psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimo metodiniais nurodymais;
- nustatomas rizikos dydis (pvz.: maža, vidutinė, didelė, labai didelė), atsižvelgiant į galimą pavojų, galimos žalos sveikatai sunkumą ir jos pasireiškimo tikimybę.
- atsižvelgiant į nustatytą rizikos dydį, priimamas sprendimas dėl rizikos priimtumo, t. y. nusprendžiama, ar rizika yra priimtina, toleruotina ar nepriimtina.
- mobiliuose ir laikinose darbo vietose rizikos vertinimas, atliktas pagal rizikos vertinimo darbų planą, peržiūrimas ir, jei reikia, atnaujinamas prieš pradėdant darbus. Jei tokiose darbo vietose rizikos vertinimas nebuvo atliktas, rizika turi būti įvertinta prieš pradėdant darbus.
- **fizinių veiksnių rizika** įvertinama nustatant, ar darbo vietos atitinka reikalavimus, nustatytus Darboviečių įrengimo bendruosiuose nuostatuose (Žin., 1998, Nr. 44-1224), Darboviečių įrengimo statybvietėse nuostatuose (Žin., 1999, Nr. 7-155), Darbo įrenginių naudojimo bendruosiuose nuostatuose (Žin., 2000, Nr. 3-88), palyginant reikalavimus, nustatytus minėtuose nuostatuose, su darbo vietų būkle, nustatyta rizikos tyrimo metu. Įvertinant darbo priemonių fizinių veiksnių riziką, taip pat palyginama, ar darbo priemonės faktinės naudojimo sąlygos, nustatytos rizikos vertinimo metu, atitinka sąlygas, nurodytas darbo priemonės (įrenginio) gamintojo pateiktoje dokumentacijoje.

II etapo rezultatas, jei vertinama kiekybiškai – darbo aplinkos rizikos veiksnių matavimo **protokolai**. Visų atliktų rizikos veiksnių tyrimų rezultatai turi būti įforminti protokolais ir pasirašyti juos pildžiusių asmenų.

### III etapas - Rizikos pašalinimo ar sumažinimo etape:

- esant nepriimtinais rizikai, nedelsiant imamas priemonių rizikai šalinti ar mažinti arba tokie darbai ar gamybos procesai sustabdomi, iki bus įgyvendintos rizikos šalinimo ar mažinimo priemonės. Jei rizikos sumažinti neįmanoma, dirbti toje darbo vietoje draudžiama. Jei toje pačioje darbo vietoje ar darbo vietose darbus atlieka ir kiti darbdaviai, darbdavys, jam atstovaujantis asmuo ar darbdavio įgaliotas asmuo darbuotojų saugai ir sveikatai, nustatęs nepriimtinais riziką, nedelsdamas informuoja kitus darbdavius apie tai;
- esant toleruotinai rizikai, numatomos priemonės rizikai pašalinti ar sumažinti ir nustatomas jų veiksmingumas ir pakankamumas. Nusprendžiama, kurią riziką galima pašalinti, kurią – tik sumažinti;
- parengiamas **rizikos šalinimo ar mažinimo priemonių planas**, kuriame prioriteto tvarka surašomi rizikos veiksniai, jų šalinimo ir mažinimo priemonės, darbuotojai, atsakingi už šių priemonių įgyvendinimą, priemonių įgyvendinimo terminas, skirtos lėšos ir numatoma rizikos šalinimo ir mažinimo priemonių vykdymo kontrolė. Priemonės įgyvendinimo skuba turi būti proporcinga nustatytam rizikos dydžiui – kuo rizika didesnė, tuo skubiau turi būti imamas priemonių jai šalinti ar mažinti. Planuojant prevencijos priemones, pirmenybė teikiama kolektyvinėms, o ne asmeninėms apsaugos priemonėms;
- Rizikos šalinimo ar mažinimo priemonių planas aptariamas su darbuotojais ar darbuotojų atstovu (atstovais), ar darbuotojų atstovais saugai ir sveikatai ir koreguojamas atsižvelgiant į jų pastabas ar pasiūlymus. Rizikos šalinimo ar mažinimo priemonių planą tvirtina darbdavys ar jam atstovaujantis asmuo;
- įgyvendinamos prevencijos priemonės, nustatytos rizikos šalinimo ar mažinimo priemonių plane, pagal šiame plane nustatytus prioritetus;
- įgyvendinus prevencijos priemones konkrečiai rizikai šalinti ar mažinti, atnaujinamas šios rizikos įvertinimas. Sprendžiama, ar reikia imtis kitų priemonių šiai rizikai šalinti ar mažinti;
- su rizikos vertinimo rezultatais supažindinami darbuotojai, įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas.
- **Vykdomas rizikos stebėjimas**. Jeigu sąlygos įmonėje pasikeičia tiek, kad gali padidėti pavojus ar kilti naujas pavojus, rizikos vertinimas nedelsiant atnaujinamas. Vykdoma rizikos prevencijos priemonių įgyvendinimo kontrolė ir užtikrinamas jų veiksmingumas.

Atlikus objekto rizikos vertinimą, užpildoma įmonės pasirinktos formos rizikos įvertinimo dokumentas arba **rizikos įvertinimo kortelė** (1 priedas). Vienodiems rizikos vertinimo objektams (vienodoms darbo vietoms ar kitoms vietoms įmonės teritorijoje, kur naudojami vienodi darbo procesai, vienodos darbo priemonės, nustatyti vienodi rizikos veiksniai ir jų dydžiai) gali būti pildomas vienas rizikos įvertinimo dokumentas ar viena rizikos įvertinimo kortelė.

Nustatant riziką, žalos sveikatai sunkumą ir jos tikimybę naudinga suskirstyti į kategorijas, kad lyginamus įvykius būtų galima grupuoti ir vertinti kartu. Žalos dydis nustatomas atsižvelgiant į pasekmes sveikatai.

1 lentelė. Žalos sveikatai sunkumo vertinimas

<b>Žalos kategorija</b>	<b>Maža</b>	<b>Vidutinė</b>	<b>Didelė</b>
<b>Pasekmės darbuotojo sveikatai</b>	Nemalonūs pojūčiai ir dirginimas (pvz., galvos skausmas, akių dirginimas, nepatogumų sukeliantys laikini negalavimai), nelaimingi atsitikimai, nesukeliantys ilgai trunkančių negalavimų (pvz., paviršinės žaizdos, nedideli įpjovimai, nedideli sumušimai)	Nelaimingi atsitikimai ir ligos, sukeliantys nedidelius, bet ilgalaikius ar pasikartojančius negalavimus (pvz., dalinis klausos netekimas, dermatitas, astma, nudegimai, smegenų sukrėtimas, sausgyslių patempimas, nedideli lūžiai ar kitos nedidelės traumos)	Nelaimingi atsitikimai ir ligos, sukeliantys rimtus ir ilgalaikius negalavimus ir (arba) mirtį (pvz., daugybinės traumos, neįgalumas, netektas darbingumas)

2 lentelė. Žalos pasireiškimo tikimybės vertinimas

<b>Žalos tikimybės kategorija</b>	<b>Labai tikėtina</b>	<b>Tikėtina</b>	<b>Mažai tikėtina</b>	<b>Labai mažai tikėtina</b>
<b>Tipinis dažnumas</b>	Darbuotojas paprastai gali patirti žalą sveikatai ne rečiau kaip kas šešis mėnesius	Darbuotojas paprastai gali patirti žalą sveikatai kartą per penkerius metus	Darbuotojas paprastai gali patirti žalą sveikatai kartą per visą darbinio gyvenimo laikotarpį	Darbuotojas neturėtų patirti žalos sveikatai per visą darbinio gyvenimo laikotarpį

Rizika vertinama pagal galimą žalos sveikatai sunkumą (1 lentelė) ir žalos pasireiškimo tikimybę (2 lentelė)

3 lentelė. Rizikos dydžio vertinimo schema

<b>Žalos tikimybės kategorija</b>	<b>Žalos kategorija</b>		
	<b>maža žala</b>	<b>vidutinė žala</b>	<b>didelė žala</b>
<b>Labai mažai tikėtina</b>	Labai maža rizika	Labai maža rizika	Didelė rizika
<b>Mažai tikėtina</b>	Labai maža rizika	Vidutinė rizika	Labai didelė rizika
<b>Tikėtina</b>	Maža rizika	Didelė rizika	Labai didelė rizika
<b>Labai tikėtina</b>	Maža rizika	Labai didelė rizika	Labai didelė rizika

**Pastaba.** Įmonės turėtų prisitaikyti žalos sveikatai sunkumo vertinimo, žalos pasireiškimo tikimybės vertinimo ir rizikos dydžio vertinimo schemas pagal savo poreikius.

Priimant sprendimus dėl rizikos priimtimumo, reikėtų konsultuotis su darbuotojais ir atsižvelgti į visus darbuotojams kylančius pavojus. Taip pat reikėtų atsižvelgti į tai, kaip rizikos veiksniai veikia atskirus darbuotojus, kurie priklauso pažeidžiamoms grupėms, tokioms kaip nauji arba nepatyrę darbuotojai, jauni asmenys, nėščios ar krūtimi maitinančios moterys ir kt.

4 lentelė. Rizikos priimtumo nustatymo schema

Rizikos dydis	Rizikos priimtumas
Labai maža rizika	Priimtina
Maža rizika	Toleruotina
Vidutinė rizika	
Didelė rizika	
Labai didelė rizika	Nepriimtina

**Pastaba.** Įmonė turėtų prisitaikyti rizikos priimtumo nustatymo schemą pagal rizikos dydžio vertinimo schemą.

5 lentelė. Rekomendacijos dėl rizikos šalinimo ir (ar) mažinimo veikslių

Rizikos dydis	Rekomendacijos
Labai maža rizika	Nereikia jokių papildomų veikslių
Maža rizika	Nereikia jokių papildomų rizikos mažinimo ar šalinimo priemonių, išskyrus atvejus, kai joms įgyvendinti nereikia didelių sąnaudų (laiko, pinigų ir pastangų). Užtikrinti, kad veiktų esamos rizikos šalinimo ir (ar) mažinimo priemonės
Vidutinė rizika	Reikėtų nagrinėti, ar riziką galima pašalinti arba sumažinti iki priimtino lygio. Rizikos šalinimo ir (ar) mažinimo priemonės turėtų būti įgyvendintos per nustatytą laikotarpį. Užtikrinti, kad veiktų esamos rizikos šalinimo ir (ar) mažinimo priemonės
Didelė rizika	Reikėtų užtikrinti, kad būtų nustatytos rizikos šalinimo ir (ar) mažinimo priemonės. Šios priemonės turi būti įgyvendintos nedelsiant per nustatytą laikotarpį. Jas įgyvendinant reikėtų spręsti klausimą dėl veiklos sustabdymo arba apribojimo arba, laukiant rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimo pabaigos, taikyti laikinas rizikos šalinimo ir (ar) mažinimo priemones
Labai didelė rizika	Būtina iš esmės pagerinti rizikos šalinimo ir (ar) mažinimo priemones, kad rizika būtų sumažinta iki toleruotino arba priimtino dydžio. Veikla turi būti sustabdyta tol, kol bus įgyvendintos rizikos šalinimo ir (ar) mažinimo priemonės, kurios sumažintų riziką iki toleruotino arba priimtino dydžio. Jei rizikos sumažinti neįmanoma, turi būti draudžiama dirbti

## 2. DARBO APLINKOS RIZIKOS VEIKSNIŲ VERTINIMAS. DARBO EIGA

2.1. Susipažinti su 1 sk. aprašytomis ar pateiktomis bendromis nuostatomis apie darbo aplinkos rizikos veiksnių vertinimą.

2.4. Dėstytojo nurodytai (tirtai) darbo vietai (patalpai) paruošti ir užpildyti profesinės rizikos nustatymo kortelę (toliau tekste kortelę), kurios pavyzdys pateiktas 1 priede:

- užpildyti kortelės bendrąją (įžanginę) dalį;
- kortelės 2 skiltyje surašyti visus nurodytoje darbo vietoje (patalpose) veikiančius arba tiriamus veiksnius. 3 skiltyje surašyti teisės aktų sutrumpintus pavadinimus (higienos normų numerius, jų leidimo metus, Valstybės žinių numerius) bei 4 skiltyje teisės aktais nustatytas leidžiamus veiksnių dydžius, lygius arba koncentracijas bei jų matavimo vienetus.
- kortelės 5 skiltyje surašyti laboratoriniuose darbuose išmatuotus (nustatytus faktinius) rizikos veiksnių dydžius;

- kortelės 6 ir 7 skiltis galima nepildyti, priimant kad iki rizikos tyrimo apsaugos priemonės bei darbo ribojimas laiku netaikytos;
- 8 skiltyje įrašyti sprendinį dėl rizika priimtimumo atsižvelgiant į gautus rezultatus. Galimi variantai – *priimtina, toleruotina ar nepriimtina*.
- kortelės 9 ir 10 skiltis pildyti nereikia jei rizika yra priimtina. Kai nustatoma nepriimtina arba toleruotina rizika, įrašoma prevencinės priemonės (techninės - kolektyvinės, organizacinės ir/ar asmeninės apsaugos priemonės) pavadinimas rizikai šalinti ar mažinti, kurios taip pat aprašytos laboratorinių darbų ataskaitų išvadose.
- kortelės 10 skiltyje įrašoma priemonės įgyvendinimo data, atsižvelgiant į kortelės pildymo datą.

2.3. Kortelės pabaigoje pasirašyti, nurodant savo vardą ir pavardę. Paruoštą darbo ataskaitą pateikti dėstytojui.

## INFORMACIJOS ŠALTINIAI:

1. Bendrieji profesinės rizikos vertinimo nuostatai. [Žin., 2012, Nr. 126-6350](#).
2. Interaktyvus internetinis rizikos vertinimas. VDI medžiaga.  
[http://www.vdi.lt/Tekstai/Tekstai1.aspx?Tekstai\\_ID=369](http://www.vdi.lt/Tekstai/Tekstai1.aspx?Tekstai_ID=369)
3. Darboviečių įrengimo bendrieji nuostatai. <https://www.e-tar.lt/portal/legalAct.html?documentId=TAR.F69EF012D841>
4. Darbo įrenginių naudojimo bendrieji nuostatai. <https://www.e-tar.lt/portal/legalAct.html?documentId=TAR.FEFCF8EBD1AFF>
5. HN 69:2003. Šilumos komfortas ir pakankama šiluminė aplinkos darbo patalpose. Parametrų norminės vertės ir matavimo reikalavimai.  
[http://www3.lrs.lt/pls/inter3/dokpaieska.showdoc\\_l?p\\_id=230880](http://www3.lrs.lt/pls/inter3/dokpaieska.showdoc_l?p_id=230880).
6. HN 98:2014. Natūralus ir dirbtinis darbo vietų apšvietimas. Apšvietos mažiausios ribinės vertės ir bendrieji matavimo reikalavimai <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/2f7d7690d52311e3bb00c40fca124f97>
7. HN 23:2011. Cheminių medžiagų profesinio poveikio ribiniai dydžiai. Matavimo ir poveikio vertinimo bendrieji reikalavimai. Žinios, 2011, Nr. 112-5274  
[http://www3.lrs.lt/pls/inter3/dokpaieska.showdoc\\_l?p\\_id=405920&p\\_tr2=2](http://www3.lrs.lt/pls/inter3/dokpaieska.showdoc_l?p_id=405920&p_tr2=2)
8. Ergonominių rizikos veiksnių tyrimo metodiniai nurodymai. Įsk. V-592/A1-210. . [žiūrėta 2014 m. vasario 25 d.]. Prieiga per internetą:  
[http://www3.lrs.lt/pls/inter3/dokpaieska.showdoc\\_l?p\\_id=260443](http://www3.lrs.lt/pls/inter3/dokpaieska.showdoc_l?p_id=260443)
9. Darbuotojų apsaugos nuo triukšmo keliamos rizikos nuostatai. Valstybės Žinios 2005, Nr.53-1804
10. Darbuotojų apsaugos nuo vibracijos keliamos rizikos nuostatai. [žiūrėta 2014 m. balandžio 19 d.]. Prieiga per internetą:  
[http://www3.lrs.lt/pls/inter3/dokpaieska.showdoc\\_l?p\\_id=228686&p\\_query=&p\\_tr2=](http://www3.lrs.lt/pls/inter3/dokpaieska.showdoc_l?p_id=228686&p_query=&p_tr2=)
11. Darbuotojų apsaugos nuo cheminių veiksnių darbe nuostatai. Darbuotojų apsaugos nuo kancerogenų ir mutagenų poveikio darbe nuostatai . Žinios, 2001, Nr. 65-2396 ir 2005, Nr. 55-1907.
12. Darbuotojų apsaugos nuo biologinių medžiagų poveikio darbe nuostatai. Žinios, 2001, Nr. 56-1999.
13. Darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktai. [http://www.vdi.lt/TA/TA\\_kategorijos.aspx](http://www.vdi.lt/TA/TA_kategorijos.aspx)
14. Veikiančio triukšmo lygio  $L_{EX,8h}$  skaičiuoklė [www.vdi.lt/PdfUploads/TR1.xls](http://www.vdi.lt/PdfUploads/TR1.xls).
15. Vibracijos kasdienio veikimo vertės skaičiuoklė [www.vdi.lt/PdfUploads/VIB2.xls](http://www.vdi.lt/PdfUploads/VIB2.xls).

\_\_\_\_\_ (įmonės pavadinimas)

### PROFESINĖS RIZIKOS VERTINIMO KORTELĖ

\_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_  
(data)

Įmonės ekonominės veiklos rūšis – \_\_\_\_\_

Rizikos vertinimo objektas – \_\_\_\_\_

Darbuotojų skaičius – \_\_\_\_\_, iš jų: riboto darbingumo asmenys – \_\_\_\_\_, jauni asmenys – \_\_\_\_\_, nėščios, neseniai pagimdžiusios ar krūtimi maitinančios moterys – \_\_\_\_\_.

Eil. Nr.	Profesinės rizikos veiksnys				Poveikio trukmė per pamainą (min)	Esamos apsaugos priemonės	Nustatytas profesinės rizikos dydis ir priimtumas	Numatytos profesinės rizikos šalinimo ar mažinimo priemonės pavadinimas ar numeris profesinės rizikos šalinimo ar mažinimo priemonių plane	Priemonės įgyvendinimo data
	Veiksnių pavadinimas	Teisės aktas, nustatantis veiksnio dydį	Leistinas rizikos veiksnio dydis (ribinės vertės)	Kiekybiškai įvertintas veiksnio dydis					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

#### Kortelę užpildė

\_\_\_\_\_ (pareigų pavadinimas)

\_\_\_\_\_ (parašas)

\_\_\_\_\_ (vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_ (darbdavio ar jam atstovaujancio asmens pareigų pavadinimas)

\_\_\_\_\_ (parašas)

\_\_\_\_\_ (vardas ir pavardė)